

# RETNINGSLINJER - ÅPENHETSLOVEN

for MNG Holding AS inklusiv datterselskaper

\*\*\*

**Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

Norske bedrifter dermed forpliktet til å være åpne om sin håndtering av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden, og i egen virksomhet. Det følger av loven at enhver som ønsker det har rett på informasjon om virksomhetens arbeid med dette.

Med de grunnleggende menneskerettighetene menes i disse retningslinjene følgende:

*«de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet»<sup>1,2</sup>*

Med anstendige arbeidsforhold menes i disse retningslinjene:

*«arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter etter bokstav b og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av.»<sup>3,4</sup>*

## 1. Generelt

Dersom du ønsker å henvende deg til oss for informasjon om vårt arbeid med Åpenhetsloven kan du sende en e-post til [post@mngholding.no](mailto:post@mngholding.no) Vi oppfordrer deg til å være så tydelig og konkret som mulig i din henvendelse, slik at vi kan gi en tilstrekkelig og god besvarelse.

MNG Gruppen driver med langsiktig utvikling og drift av næringseiendommer og boliger for utleie. Vi er forpliktet til å følge Åpenhetsloven i alle aspekter av vår drift. Derfor mener vi at alt arbeid som gjøres skal være med respekt for mennesker og med god arbeidsmoral- og standarder.

Vi er derfor opptatt av å ha samarbeidspartnere og leverandører som leverer i henhold til dette. Når nye avtaler inngås i vårt konsern, er det høyt fokus på menneskerettigheter og godt arbeidsmiljø. Gjennom mange år har vi opparbeidet en base av leverandører. Vi mener at dette bidrar til at det blir transparente verdikjeder som dermed ivaretar anstendige arbeidsforhold gjennom hele verdikjeden.

## 2. Etsiske krav

Vi har laget etiske krav til våre leverandører som vedlegges nye kontrakter. Disse er utarbeidet for å tydeliggjøre hva vi forventer. Kravene dekker grunnleggende

menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og antikorrupsjon i leverandørkjeden. Det forventes at kravene, eller tilsvarende like omfattende krav, videreformidles til våre underleverandører. Dette mener vi er med på å sikre respekt for mennesker, miljø og samfunn, og dermed trygge menneskerettigheter og gode arbeidsforhold for alle.

### **3. Risikovurdering**

MNG Gruppen har foretatt en risikovurdering av mulighetene for krenkelse av menneskelige rettigheter og anstendige arbeidsforhold i Norge. Ut fra denne risikovurderingen har MNG Gruppen fått en forståelse av hvordan vi kan forhindre eller redusere risikoen for slike forhold. Da vi kun har virksomhet i Norge, har selskapet vurdert at det mest sannsynlig ikke er stor risiko for brudd på menneskerettigheter etter anstendig arbeidsforhold.

Noen leverandører har ansatte med lav utdanning og ofte med utenlandsk opprinnelse som er lite kjent med norske arbeidsforhold. I byggebransjen har det også vært eksempler på sosial dumping, og vi har derfor fokusert på tiltak for leverandører innenfor disse bransjene.

---

<sup>1</sup> Åpenhetsloven § 3, første ledd bokstav b

<sup>2</sup> I et norsk perspektiv er det særlig Grunnloven (LOV-1814-0517), menneskerettsloven (LOV-1999-05-21-30), likestillings- og diskrimineringsloven (LOV-2017-06-16-51) som er relevante.

<sup>3</sup> Åpenhetsloven §3, første ledd, bokstav C

<sup>4</sup> I et norsk perspektiv er det særlig arbeidsmiljøloven (LOV-2005-06-17-62) og arbeidsmiljøforskriftene som er relevante, i tillegg til tariffavtaler, allmenngjøringsloven (LOV-1993-06-04-58) og allmenngjorte tariffavtaler